

# Handreiking Kinderwens (m/v), Zwangerschap en Lactatietijd

De werkgever heeft de wettelijke zorgplicht om de risico's voor medewerker en kind zo laag mogelijk te houden. Dit geldt vanaf het moment dat een medewerker (M/V) heeft aangegeven een kinderwens te hebben of zwanger te zijn (V). Elke schade aan het DNA, onafhankelijk van een zwangerschap of kinderwens, van medewerkers en het ongeboren kind als gevolg van dagelijkse werkzaamheden moet zoveel mogelijk worden voorkomen. Er dienen maatregelen te worden getroffen om schade aan het DNA van de medewerker of aan het ongeboren kind als gevolg van het werk zoveel mogelijk te voorkomen.

De leidinggevende is, verantwoordelijk ten aanzien van arbeidsomstandigheden voor eigen medewerkers. Het bepalen van de maatregelen wordt daarom gedaan door leidinggevende in overleg met de medewerker (M/V). Betrek een medewerker van P&O<sup>1</sup> en de Arbo- en Milieucoördinator in het gesprek voor het inschatten van de risico's en om te adviseren over de te nemen maatregelen.

## Welke actie nemen de leidinggevende en medewerker (M/V)?

- 1) Leidinggevende en medewerker (M/V) brengen direct de risico's in kaart met behulp van tabel 1 van de checklijst (zie bijlage).
- 2) Ga na aan welke risico's de werknemer wordt blootgesteld.
- 3) Stel de te nemen maatregelen vast om de risico's zoveel mogelijk te beperken (zie checklist in de bijlage). De medewerker is zelf verantwoordelijk voor het opvolgen van de afspraken. Pas hierbij de volgende strategie toe (in onderstaande volgorde):

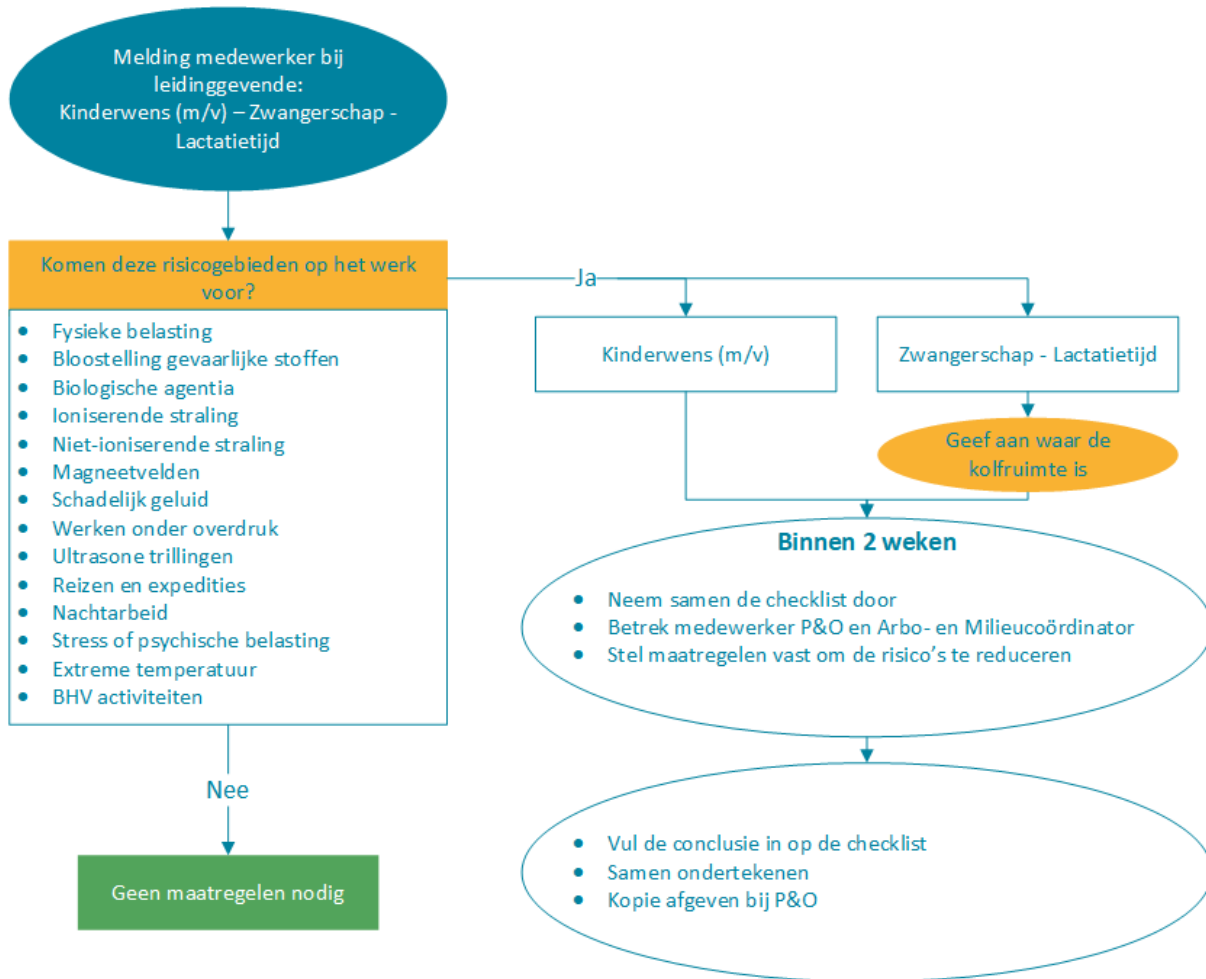
<ol style="list-style-type: none"><li>1. Aanpassen van de werkzaamheden (bv. <i>vervanging chemicaliën, andere werkomgeving, tilhulp</i>)</li><li>2. Meer bescherming (bv. <i>persoonlijke beschermingsmiddelen</i>)</li><li>3. Meer en/of verlenging rusttijden</li><li>4. Vrijstelling van de werkzaamheden <i>als bovenstaande maatregelen niet haalbaar zijn (bv. geen expeditie)</i>.</li></ol>
--
- 4) In geval van zwangerschap en lactatietijd: neem kennis van de rechten van de medewerkster (tabel 2 van de checklijst) en geef aan waar de afsluitbare rustruimte is.

De acties zijn schematisch weergegeven in Figuur 1.

Het beleid van NWO-I met verwijzingen naar de achterliggende wettelijke verplichtingen is te vinden in het NWO-I beleid Kinderwens (m/v), Zwangerschap en Lactatietijd.

De termen man en vrouw hebben hier de biologische betekenis ten opzichte van het verwekken van een kind en de zwangerschap en staan los van genderidentiteit en genderexpressie.

<sup>1</sup> In dit document wordt voor de afdeling personeelszaken de afkorting P&O gebruikt. Hiermee wordt tevens de afdeling HR of HRM (Human Research Management) bedoeld.



Figuur 1 Schema van handelen na de melding